



# Leernetwerk lectoraat Sociale Innovatie en Verscheidenheid

1<sup>e</sup> Bijeenkomst, 29 maart 2012



## Leernetwerk lectoraat SIV

### Doel

- Stimuleren (regionale) uitwisseling kennis en ervaring sociale innovatie
- Bespreken onderzoek lectoraat, zowel ideeën als resultaten

### Werkwijze

- Presentaties van leden kenniskring, deelnemers leernetwerk, externe sprekers
- Dialoog met deelnemers



## Programma vandaag

- **Bespreken rede lector:**
  - **Korte presentatie als opfrisser**
  - **Voorstellen deelnemers, inventariseren vragen en discussiepunten**
  - **Bespreking**
- **Inventariseren thema's volgende bijeenkomst**







# Verscheidenheid maakt het verschil

Rede Sjiera de Vries

## Snelle veranderingen

- Internationalisering
  - Kenniseconomie
  - Eisen aan producten en diensten hoger, meer klantspecifiek, veranderen snel
  - Arbeidsmarkt krimpt en vergrijs
  - Arbeidsaanbod sluit slecht aan op behoefte
- **Uitdaging: effectief en efficiënt benutten beschikbaar potentieel**





## Sociale Innovatie

***“Sociale Innovatie betreft  
de vernieuwing van de arbeidsorganisatie  
en de maximale benutting van competenties,  
gericht op verbetering van bedrijfsprestaties  
en ontplooiing van talent.”  
(Taskforce Sociale Innovatie, 2005)***



## Optimaal resultaat

- Niet uitgaan van gemiddelde medewerker, maar juist van verscheidenheid
- Nodig: herkennen en benutten competenties



## Herkennen competenties

**We zien veel competenties niet omdat ze:**

- Niet passen bij de functie
- Niet passen bij het beeld over de persoon
- Anders geuit worden dan we gewend zijn

→ **Omdat ze 'anders' zijn:  
niet-reguliere competenties**





## Benutten competenties

**We benutten niet-reguliere competenties niet  
Omdat ze:**

- **Niet passen in de bestaande functies**
- **Niet passen bij beoordelingssysteem**
- **Niet floreren onder bestaande randvoorwaarden**



## Hoe kan het wel?

**Sociale innovatie:**  
anders kijken naar personen en processen

**Vraagt:**

- Visie, moed en leiderschap
- Dialoog, gedeelde verantwoordelijkheid
- Wegnemen barrières
- Functies voor mensen ipv mensen voor functies, jobcrafting, jobcarving





## Benutten meerwaarde

Verscheidenheid in kennis, ervaring, etc.



Verschillende inzichten



Confrontatie



Nadenken



Nieuwe ideeën, innovatie



# Voorwaarden benutten meerwaarde

- Taak met ruimte voor anders handelen
- Cultuur die kan omgaan met onzekerheid
- Persoon die open staat voor andere mening

Maar ook:

- Verbinding
- Leiderschap





# Verscheidenheid maakt het verschil

**Sociale Innovatie,  
anders kijken naar mensen en werk:**

- **Herkennen en benutten niet-reguliere competenties**
- **Benutten meerwaarde verscheidenheid**
- ➔ **Maximale ontplooiing, optimale productiviteit, meer innovatie en meer plezier**



## Plannen lectoraat

**Met ondernemers in regio werken aan SI**

- **Inventariseren: kennis, ervaring, behoeften**
- **Inspireren: beschrijven en evalueren bestaande werkwijzen**
- **Innoveren: samen nieuwe werkwijzen ontwikkelen en testen**
- **Informereren: kennis verspreiden o.a. via onderwijs, publicaties, presentaties**







# Introductie deelnemers

## Introductie deelnemers

- **Wie ben je?**
- **Wat doe je?**
- **Wat heb je met SI?**
- **Wat verwacht je van leernetwerk?**
- **Wat sprak je aan in de rede?**
- **Wat is je vraag/discussiepunt voor vandaag?**

